

Nuorisoyksikön järjestämän kesätoiminnan (2026) henkilöstölle suunnatun palautekyselyn yhteenveto

Tämä raportti kokoaa yhteen kesätoiminnassa työskennelleen palautteet kesätoiminnasta (N=38). Toimintaa järjestettiin Itätuulen, Kaarisillan ja Myötätuulen kouluilla.

Vastaajista 9 työskenteli Itätuulen koululla, 10 Kaarisillan koululla ja 20 Myötätuulen koululla. Palaute kattaa yleisen tyytyväisyyden, ryhmädynamiikan, työkuormituksen, työympäristön, esihenkilötyön ja kehitysehdotukset.

Yleinen tyytyväisyys

- **Kesätoiminnan arvosana: Keskiarvo 3,73/5** (Viime vuonna 4,64/5)
 - Arvosana 5: 11 %
 - Arvosana 4: 54 %
 - Arvosana 3: 32 %
 - Arvosana 2: 3 %
 - Arvosana 1: 0 %

Ryhmäjako ja mitoitus

- **Ryhmäkoko ja ohjaajamitoitus:** 70 % piti ryhmäkokoja "hyvin mitoitettuna" tai "riittävänä". 5 % mainitsi ryhmäkoon liian suureksi tai ohjaajamitoituksen riittämättömäksi. 0 % koki ryhmäkoon vaihtelevan liikaa päivän aikana. Vastauksen "Muu" antoi 24 %.
- **Ryhmäjaon oikeudenmukaisuus:** 50 % oli täysin tai jokseenkin samaa mieltä, että ryhmäjako oli reilu ja tuki tasapuolista työskentelyä.

Työolosuhteet

- **Työvuorot ja tehtävät:** 62 % piti työvuorojen ja tehtävien jakoa reiluna.
- **Työajat:** 82 % koki työajat kohtuullisiksi ja tasapuolisiksi.
- **Työn kuormittavuus:** 68 % piti työn kuormittavuutta sopivana.
- **Joustavuus työtehtävissä:** 88 % koki, että työtehtävissä oli riittävästi joustavuutta.
- **Työympäristö:** 86 % piti työympäristöä turvallisena ja viihtyisenä.
- **Materiaalit ja ohjeet:** 84 % koki saaneensa tarvittavat materiaalit ja ohjeet työn tueksi.
- **Työpanoksen arvostus:** 82 % tunsu, että heidän työpanostaan arvostettiin.
- **Henkilöstön ystävällisyys:** 76 % piti muuta henkilöstöä ystävällisenä ja helposti lähestyttävänä.

Esihenkilötyö

- **Esihenkilötyön arvosana: Keskiarvo 4,54/5** (Viime vuonna 4,56/5)
 - Arvosana 5: 59 %
 - Arvosana 4: 35 %
 - Arvosana 3: 3 %
 - Arvosana 1–2: 0 %
- **Saavutettavuus ja lähestyttävyyys:** 92 % oli sitä mieltä, että esihenkilö oli helposti tavoitettavissa ja 95 % koki esihenkilön olevan helposti lähestyttävä ja kuunteleva.
- **Oikeudenmukaisuus:** 87 % koki esihenkilön kohtelevan kaikkia oikeudenmukaisesti.
- **Tiedottaminen:** 92 % piti esihenkilön tiedottamista selkeänä.
- **Tuki:** 95 % koki, että esihenkilö kuunteli heidän tarpeitaan ja pyrki toteuttamaan niitä mahdollisuuksien mukaan.
- **Materiaalien varmistaminen:** 95 % koki esihenkilön varmistaneen, että tarvittavat materiaalit ja ohjeet olivat saatavilla.

- **Työn jaksamisen tuki:** 92 % koki esihenkilön tukeneen työssä jaksamista ja hyvinvointia.
- **Kiinnostus toimintaan:** 95 % koki esihenkilön olleen kiinnostunut toiminnasta.

Esihenkilötyön kehittäminen (vapaa sana):

Vastauksissa korostuvat kiitokset yhteistyöstä, avoimesta ja helposti lähestyttävästä johtamistavasta sekä siitä, että esihenkilö on kuunnellut palautetta ja reagoinut toiveisiin. Kehittämisenä voidaan nostaa muutaman kommentin perusteella tasapuolinen tiedottaminen kaikille ohjaajille, esihenkilön näkyvyys toiminnan aikana päivittäisissä toiminnoissa sekä selkeämpi vastuunjako arjen tilanteissa. Useissa kommentteissa todetaan, ettei esihenkilötyössä ole olennaista muutettavaa tai että nykyinen taso kannattaa säilyttää.

Yhteenveto sanallisista kesätoiminnan palautteista

Yhteenveto keskittyy toistuviin teemoihin, jotka esiintyvät useiden vastaajien kommentteissa ja jättää koulukohtaiset yksityiskohdat erillisiin koulukohtaisiin yhteenvetoihin. Palautteet on ryhmitelty positiivisiin näkökulmiin, haasteisiin ja kehitysehdotuksiin.

Positiiviset

- **Lapset ja toiminnan sisältö:** Lapset ja lasten kanssa tekeminen nousivat selkeimmin esiin toiminnan vahvuuksina. Palautteissa mainittiin lasten ilo, yhteinen tekeminen, pelit, ulkoilu, retket ja mahdollisuus toteuttaa lapsille mielekästä kesälomatoimintaa.
- **Työyhteisö ja ryhmähenki:** Hyvä työporukka, tutut työkaverit ja toimiva yhteishenki koettiin tärkeiksi onnistumisen edellytyksiksi. Useissa kommentteissa korostui, että sujuva aikuisten välinen yhteistyö helpotti arkea.
- **Sijainti ja lähiympäristö:** Toiminnan sijainteja pidettiin monin paikoin hyvänä. Kävelytäisyydellä, erityisesti Kaarisillasta ja Myötätuulesta, ovat retkikohteet, pihat, lähialueet ja mahdollisuus liikkua ympäristössä tukivat monipuolista toimintaa.
- **Toimintavapaus:** Vapaus suunnitella ja toteuttaa toimintaa ryhmän ja lasten toiveiden mukaan nähtiin myönteisenä. Se mahdollisti vaihtelevat päivät, retket ja toiminnan muokkaamisen tilanteen mukaan.
- **Elämyksellisyys ja monipuolisuus:** Kesätoiminta tarjosi lapsille tavallisesta arjesta poikkeavia kokemuksia ja onnistumisen hetkiä. Erityisesti retket, ulkona oleminen, liikunta, pelit ja yhdessä tekeminen nousivat vahvuuksina esiin.
- **Kokonaisuus:** Moni palaute kuvasi kesätoimintaa onnistuneeksi ja toimivaksi kokonaisuudeksi. Useissa vastauksissa näkyi myös halu jatkaa samankaltaista toimintaa tulevana kesinä.

Haasteet

- **Ryhmäkoko ja lasten tuen tarpeet:** Haasteina mainittiin isot ryhmät, yksittäisten lasten kuormittavuus, erityisen tuen tarpeet sekä puutteelliset ennakotiedot lasten tarpeista. Myös lasten ikäjakauma ja pitkät osallistumisjaksot nousivat joissakin kommentteissa esiin.
- **Kielimuuri ja vuorovaikutus:** Joissakin palautteissa kielimuuri vaikeutti lasten kanssa kommunikointia, riitatilanteiden selvittämistä ja arjen ohjaamista.
- **Aikuisten välinen yhteistyö:** Vastauksissa haasteiksi nousivat aikuisten väliset erimielisyydet, passiivisuus, epäselvä työnjako tai se, ettei yhteisistä toimintatavoista ollut riittävää yhteistä näkemystä.
- **Rakenteiden epäselvyys:** Toiminnan hajanaisuus, suunnittelun puute, epäselvät päivän aikataulut ja vastuunjaon epäselvyydet kuormittivat arkea. Palautteissa toivottiin selkeämpiä raameja ja yhteisesti sovittuja käytäntöjä.
- **Resurssit ja käytännöt:** Materiaalien riittävyys, tilojen käyttö, ruokailujärjestelyt, henkilöstön poissaolot ja sijaisjärjestelyt mainittiin haasteina. Joissakin palautteissa toivottiin myös parempaa tiedonkulkua käytännön asioista.

Kehitysehdotukset kesätoimintaan

- **Ennakkosuunnittelu:** Palautteissa toivottiin suunnittelupäivää ennen toiminnan alkua. Sen aikana voitaisiin tutustua henkilöstöön ja tiloihin, sopia yhteisistä toimintatavoista, tehdä ryhmäjaot ja rakentaa koko kesätoiminnan runko.
- **Selkeä ohjelmarunko ja päivärhythmi:** Useat vastaajat toivoivat valmista viikko- tai kuukausirunkoa, joka keventäisi ohjaajien kuormitusta ja loisi lapsille sekä aikuisille ennakoitavuutta. Rungon tulisi kuitenkin mahdollistaa joustavuus esimerkiksi säätilan mukaan.
- **Ryhmäjaot ja pienemmät ryhmät:** Lasten ja aikuisten jakamista pienempiin, selkeisiin ryhmiin toivottiin heti toiminnan alusta. Tämä nähtiin keinona rauhoittaa arkea, helpottaa vastuunjakoa ja mahdollistaa monipuolisempi toiminta.
- **Vastuuohjaajan rooli:** Palautteissa toivottiin selkeämpää vastuuhenkilöä, joka ottaa arjen tilanteet haltuun, jakaa tehtävät ja tarvittaessa tekee päätökset, jos yhteisymmärrystä ei muuten synny.
- **Perehdytys ja tiedonkulku:** Kehittämiskohteina nousivat perehdytys, yhteiset ohjeet, tasapuolinen tiedottaminen kaikille ohjaajille sekä käytännön asioiden, kuten tilojen, välineiden ja ruokailun, selkeämpi läpikäynti.
- **Materiaalit, tilat ja välineet:** Toimintaan toivottiin riittävästi askartelu- ja toimintamateriaaleja, parempaa tilojen käytön ennakkosuunnittelua sekä tarvittaessa lisää liikkumisen mahdollisuuksia, kuten bussilippuja retkiä varten.
- **Ruokailukäytännöt:** Useissa palautteissa ehdotettiin, että aikuisilla olisi mahdollisuus syödä myös ruokailevien lasten kanssa (kaupungin kesäruokailu). Tämän nähtiin helpottavan ruokailun valvontaa, rauhoittavan tilannetta ja vähentävän erillisten taukojen vaikutusta lasten ohjaukseen.
- **Osallistumisen reunaehdot:** Joissakin palautteissa toivottiin lasten osallistumisjaksojen, ikärajojen ja tuen tarpeisiin liittyvien ennakkotietojen selkeyttämistä, jotta ryhmien suunnittelu ja toiminnan toteutus olisi sujuvampaa.

Koulukohtaiset yhteenvedot

Kaarisillan koulu

- **Positiivista:** Vahvuuksina nousevat esiin lapset, monipuolinen tekeminen sekä hyvät puitteet, erityisesti piha-alue ja lähiympäristö. Palautteissa mainitaan myös mahdollisuus ulkoiluun, peleihin, retkiin ja lasten kanssa yhdessä tekemiseen.
- **Haasteita:** Haasteet liittyvät erityisesti isoon lapsiryhmään, henkilöstön poissaoloihin, aikuisten välisiin erimielisyyksiin ja epäselvään vastuunjakoon. Lisäksi esiin nousivat tiedonkulun ongelmat, kielimuuri sekä lasten tuen tarpeisiin liittyvien ennakkotietojen puutteet.
- **Kehitysehdotuksia:** Kehittämiseksi toivotaan pienempiä ja valmiiksi suunniteltuja ryhmiä, selkeämpää vastuuohtajan roolia ja strukturoidumpaa päivän kulkua. Lisäksi palautteissa ehdotetaan ruokailukäytäntöjen kehittämistä niin, että aikuiset voisivat syödä lasten kanssa samaa ruokaa, sekä materiaalien ja tilojen käytön parempaa ennakkosuunnittelua.

Itätuulen koulu

- **Positiivista:** Palautteissa korostuvat lasten ilo ja lasten kanssa tekeminen. Myönteisinä asioina mainitaan myös mukavat työkaverit sekä mahdollisuus suunnitella toimintaa vapaasti lasten tarpeiden ja kiinnostuksen mukaan.
- **Haasteita:** Haasteissa painottuvat aikuisten välinen yhteistyö, työilmapiiri ja toiminnan hajanaisuus. Arkea kuormittavat epäselvä työnjako, negatiivinen asenne tai kommunikoinnin vaikeudet sekä osin lasten ikäjakaumaan ja käyttäytymiseen liittyvät haasteet.

- **Kehitysehdotuksia:** Keskeisimpinä kehittämistoiveina ovat suunnittelupäivä ennen toiminnan alkua, yhteisten toimintatapojen sopiminen ja selkeä viikko- tai kuukausirunko. Lisäksi toivotaan ryhmäjakoja heti alussa, parempaa perehdytystä ja selkeämpää vastuunjakoa.

Myötätuulen koulu

- **Positiivista:** Palautteissa korostuvat lapset, tuttu ja toimiva työyhteisö, hyvä ryhmähenki sekä keskeinen sijainti. Sijainti mahdollisti retket ja liikkumisen lähiympäristössä, ja tuttu työporukka sekä toimivat ryhmäjaot tukivat sujuvaa arkea.
- **Haasteita:** Haasteita olivat yksittäisten lasten tai perheiden kuormittavat tilanteet, ryhmien muodostaminen sekä ajoittain tiloihin, materiaaleihin ja käytännön resursseihin liittyvät puutteet. Joissakin palautteissa mainittiin myös epävarmuus tulevien kesien järjestelyistä ja tarve tasapuolisuuteen.
- **Kehitysehdotuksia:** Kehittämisehdotuksissa painottuvat nykyisen toimivan mallin ja tutun työporukan säilyttäminen, riittävät materiaalit ja tilat sekä parempi ennakkotieto tulevista järjestelyistä. Lisäksi toivottiin esimerkiksi enemmän bussilippuja retkiä varten ja toiminnan pysyvyyttä vuodesta toiseen.